

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
Посёлок Ивня

21 декабря 2018 г.

№ 465

**Об утверждении муниципальной  
программы Ивнянского района  
«Муниципальное управление и  
развитие солидарного общества в  
Ивнянском районе»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 37 Федерального закона от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального района «Ивнянский район» от 22 августа 2014 года № 307 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального района «Ивнянский район», решением Муниципального совета Ивнянского района от 30 ноября 2018 года № 2/23 «О бюджете муниципального района «Ивнянский район» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», администрация Ивнянского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу Ивнянского района «Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе» (далее - муниципальная программа, прилагается).

2. Управлению финансов и налоговой политики администрации Ивнянского района (Бобылева В.В.) при формировании проекта бюджета Ивнянского района на 2019 год и последующие годы предусмотреть денежные средства на реализацию муниципальной программы.

3. Отделу по связям с общественностью и СМИ, информационных технологий аппарата главы администрации района (Неустроева Н.А.) обеспечить размещение данного постановления в сети Интернет на официальном сайте администрации района.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района - руководителя аппарата главы администрации района Доморацкого В.В.

**Глава администрации района**

**А.Л. Гончаров**



**Приложение**  
**к постановлению администрации**  
**Ивнянского района**  
**от 21 декабря № 465**

**Паспорт**  
**муниципальной программы муниципального**  
**района "Ивнянский район"**

N	Наименование муниципальной программы: <b>«Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе»</b>	
1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Ивнянского района в лице организационно-контрольного отдела аппарата главы администрации района
2.	Соисполнители муниципальной программы	Структурные подразделения администрации Ивнянского района, органы местного самоуправления Ивнянского района
3.	Участники муниципальной программы	Структурные подразделения администрации Ивнянского района, органы местного самоуправления Ивнянского района, органы общественного самоуправления, автономная некоммерческая организация «Редакция районной газеты «Родина»
4.	Подпрограммы муниципальной программы	1.«Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района» 2.«Развитие системы муниципального управления и кадровой политики»
5.	Цель муниципальной программы	Создание благоприятных условий для реализации общественного самоуправления и развития социальной активности граждан Ивнянского района, основанных на принципах солидарного общества, и комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления
6.	Задачи муниципальной программы	1. Создание социальной инфраструктуры поддержки инициатив граждан по месту жительства, основанной на принципах

		<p>солидарного общества, для развития общественного самоуправления.</p> <p>2. Совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития Ивнянского района.</p> <p>3. Обеспечение позитивного имиджа деятельности органов местного самоуправления</p>
7.	Сроки реализации муниципальной программы	Муниципальная программа реализуется в период с 2019 по 2025 годы включительно, этапы реализации муниципальной программы не выделяются.
8.	Общий объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общий объем финансирования программы на 2019-2025 гг. составляет 700,0 тыс. руб., из них:</p> <p>2019 г. – 100,0 тыс. руб.  2020 г. – 100,0 тыс. руб.  2021 г. - 100,0 тыс. руб.  2022 г. - 100,0 тыс. руб.  2023 г. - 100,0 тыс. руб.  2024 г. - 100,0 тыс. руб.  2025 г. - 100,0 тыс. руб.</p> <p>Источник финансирования мероприятий - районный бюджет</p>
9.	Показатели конечного результата реализации муниципальной программы	<p>К концу 2025 года планируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение количества социальных инициатив, реализованных общественным самоуправлением, до 15;</li> <li>- увеличение доли удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления района, не менее 85%;</li> <li>- привлечение молодых кадров для работы в</li> </ul>

		<p>органах местного самоуправления не менее 30%;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение не менее 25 проверок на предмет соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению (соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством, Кодексом этики и служебного поведения и другими нормативными правовыми актами);</li> <li>- провести социологические исследования по вопросам информированности населения об антикоррупционном законодательстве с привлечением не менее 1000 респондентов</li> </ul>
--	--	--

### **1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Одной из целей Стратегии развития Ивнянского района до 2025 года является формирование солидарного сообщества. Важным направлением работы в данном направлении в Ивнянском районе являются:

- Развитие общественного самоуправления;
- Совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития Ивнянского района.

Деятельность территориального общественного самоуправления (далее именуется - ТОС) рассматривается не обособленно сама по себе, а в контексте равноправного участника партнерства административной власти, гражданского общества и бизнеса в границах каждого ТОС, и это партнерство, в свою очередь, составляет систему местного управления. Основной целью деятельности ТОС является повышение качества жизни граждан, построение развитого гражданского общества, а не просто инициативное решение насущных проблем и отдельных вопросов местного значения.

Организации ТОС через своих представителей вправе осуществлять нормотворческую инициативу в представительных органах местного самоуправления муниципальных образований по вопросам местного значения.

Руководствуясь пунктом 2 статьи 33 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного

самоуправления в Российской Федерации", органы местного самоуправления обязаны содействовать населению в непосредственном осуществлении им местного самоуправления.

В Ивнянском районе первые органы территориального общественного самоуправления появились в поселке Ивне в 2008 году. Были организованы ТОСы «Заводской» и «Центральный». Систематическое же формирование структуры территориального общественного самоуправления Ивнянского района началось с реализации в 2013-2014 годах проекта «Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района», целью которого было привлечь к концу 2014 года население Ивнянского района не менее 700 человек к участию в решении вопросов территориального и общего муниципального значения. Было создано еще 15 ТОСов, членами которых было более 1000 человек.

Позднее были созданы еще 5 органов территориального общественного самоуправления. По состоянию на 01 ноября 2018 года 22 органа территориального общественного самоуправления объединяют почти 2000 жителей Ивнянского района.

ТОСы Ивнянского района участвуют в благоустройстве своих территорий, в наведении должного экологического порядка, участвуют в озеленении населенных пунктов, в реализации проекта «Зеленая столица».

Однако анализ показывает, что в районе не применяются такие формы общественного самоуправления как уличкомы, домкомы, старшие (старейшие) по населенным пунктам и другие.

Основные проблемы, сдерживающие развитие ТОС:

- несовершенство механизмов взаимодействия между органами местного самоуправления, органами государственной власти и организациями ТОС;
- недостаточное использование органами местного самоуправления потенциала ТОС для решения проблем территорий муниципальных образований;
- низкий уровень активности гражданского общества в решении проблем развития территорий;
- недостаточная информированность населения о работе ТОС.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Необходимо создать корпус муниципальных служащих, обладающих современными научными знаниями в области управления.

Органы местного самоуправления Ивнянского района испытывают определенные трудности с подбором кадров на руководящие должности. В связи с этим возникает необходимость создания реального резерва управленческих кадров района из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в сфере муниципального управления. В целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Ивнянского

района формируется и внедряется система подбора в органы местного самоуправления наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе, привлекаются организации, муниципальные учреждения, предприятия к работе по формированию резерва управленческих кадров и его использованию.

Систематически проводится анализ действующей нормативной правовой базы на соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере кадровой политики, требованиям законодательства Российской Федерации и Белгородской области.

Приняты нормативные правовые акты, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы муниципальной службы Ивнянского района.

Также в районе проводятся мероприятия по реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273 -ФЗ «О противодействии коррупции».

Организована работа по заполнению, приему и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей.

Проводится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов проектов НПА. Постоянно проводится обучение муниципальных служащих по антикоррупционной тематике. Осуществляются мероприятия по повышению информированности населения о реализации антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления Ивнянского района.

Для эффективного решения вопросов развития всех форм общественного самоуправления необходимо применение программно-целевого метода с использованием организационно-хозяйственных механизмов взаимодействия, а также координации усилий и концентрации финансовых ресурсов, в связи с чем разработана настоящая Программа.

Также принятие и реализация данной программы обусловлены особенностями профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, состоящими в наличии специальных квалификационных требований по должностям, управленческом характере труда и профессионализме муниципальных служащих, обеспечивающем, в свою очередь, квалифицированный труд и эффективное выполнение служебных обязанностей в соответствии с регламентирующими служебную деятельность документами.

## **2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и описание показателей конечного результата реализации муниципальной программы, сроков реализации муниципальной программы**

Приоритеты муниципальной политики в сфере развития муниципального управления Ивнянского района и общественного

самоуправления определены Стратегией социально-экономического развития района.

В ходе реализации муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие солидарного общества» в Ивнянском районе особое внимание планируется уделить обеспечению поддержки инициатив граждан района по месту жительства, информационной поддержке общественного самоуправления. Также приоритетным направлением реализации данной программы будет укрепление кадрового потенциала муниципальной службы района и совершенствование муниципального управления.

**Целью** данной программы является создание благоприятных условий для реализации общественного самоуправления и развития социальной активности граждан Ивнянского района, основанных на принципах солидарного общества, и комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления.

Из вышесказанного вытекают **задачи**, которые ставятся в данной программе:

- создание социальной инфраструктуры поддержки инициатив граждан по месту жительства, основанной на принципах солидарного общества, для развития общественного самоуправления;
- совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития Ивнянского района;
- обеспечение позитивного имиджа деятельности органов местного самоуправления.

В результате реализации программы до 7000 увеличится численность жителей Ивнянского района, принимающих участие в различных формах общественного самоуправления.

Доля активных участников общественного самоуправления будет составлять не менее 25% от всех членов ТОСов.

Будет активно использоваться институт старейших (старост) в населенных пунктах района (20 сельских старост к 2025 году).

Планируется возобновить работу 35 уличкомов.

ТОСы будут переходить на более высокий качественный уровень. 3 ТОСа к 2025 году будут зарегистрированы в качестве юридических лиц.

Создание 15 общественных советов и 20 домкомов к 2025 году будет способствовать более широкому представлению интересов гражданского общества и учету мнения общественности при обсуждении и принятии решений на местном уровне, развитию взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, организации общественного контроля и обеспечению прозрачности деятельности органов местного самоуправления.

С целью создания условий для развития различных форм общественного самоуправления для решения вопросов местного значения ежегодно будет увеличиваться количество мероприятий, проведенных органами общественного самоуправления. К 2025 году оно достигнет 50.

Возрастет до 10% доля ТОС, старост, уличкомов, участвующих в областных и районных конкурсах.

В целях повышения информированности населения о деятельности общественного самоуправления всех форм, улучшения имиджа органов местного самоуправления будет увеличено до 50 публикаций в СМИ о работе общественного самоуправления.

Итогом развития общественного самоуправления должно стать повышение эффективности решения всего комплекса вопросов местного значения; учет и воплощение в жизнь пожеланий граждан, живущих либо работающих на конкретной территории. В конечном счете, настоящая программа призвана сосредоточить усилия населения Ивнянского района и реализовать все потенциальные возможности института общественного самоуправления в деле повышения качества жизни селян.

Реализация подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

- сохранение доли муниципальных служащих, прошедших обучение, от общего количества муниципальных служащих на уровне 33% ежегодно;
- сохранение доли муниципальных служащих, принимающих участие в корпоративных мероприятиях, от общего количества муниципальных служащих - 55% ежегодно;
- сохранение доли лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, на уровне 100%;
- сохранение доли своевременно присвоенных классных чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений на уровне 100%;
- сохранение доли прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, на уровне 80%;
- сохранение доли проектов нормативных правовых актов администрации района, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%;
- сохранение доли проектов нормативных правовых актов администрации района, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%.

Муниципальная программа реализуется в период с 2019 по 2025 годы включительно, этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

### **3.Перечень нормативных правовых актов муниципального района «Ивнянский район», принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы**



В целях правового регулирования программы необходимо будет принять решение Муниципального совета Ивнянского района «О бюджете муниципального района «Ивнянский район» на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», в котором будут определены объемы финансового обеспечения программы. Также будет принято постановление администрации муниципального района "Ивнянского района" «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 10 апреля 2014 года № 130 «О проведении ежегодного конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление Ивнянского района» в части материальной поддержки ТОСов. Решениями поселкового, земских собраний будут назначены сельские старосты в населенных пунктах района.

Также будут внесены изменения в распоряжение администрации Ивнянского района «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Ивнянского района», решениями Муниципального совета Ивнянского района будут внесены изменения в Положения о структурных подразделениях Ивнянского района (приложение 2).

#### **4. Обоснование выделения подпрограмм**

Выделение и включение в муниципальную программу отдельных подпрограмм соответствует принципам программно-целевого управления. Муниципальная программа представляет собой комплекс взаимоувязанных мероприятий и включает в себя две подпрограммы, которые содержат основные мероприятия, направленные на достижение цели программы:

- **«Развитие территориального общественного самоуправления в Ивнянском районе»**, в результате реализации которой до 7000 увеличится число участников общественного самоуправления к 2025 году, будет внедрен институт старост, будет создано 35 уличных комитетов, 15 общественных советов и 20 домкомов. Эти мероприятия позволят более эффективно решать вопросы каждой территории с привлечением населения и в тесном сотрудничестве с органами местного самоуправления;

- **«Развитие системы муниципального управления и кадровой политики»**. В ходе реализации мероприятий данной подпрограммы будут улучшены система правового регулирования муниципального управления в сфере кадровой политики, механизмы формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы Ивнянского района на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы.

#### **5.Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Общий объём финансирования программы на 2019-2025 годы составляет 700,0 тыс. руб., из них:  
2019 г. – 100,0 тыс. руб.

2020 г. – 100,0 тыс. руб.  
 2021 г. - 100,0 тыс. руб.  
 2022 г. - 100,0 тыс. руб.  
 2023 г. - 100,0 тыс. руб.  
 2024 г. - 100,0 тыс. руб.  
 2025 г. - 100,0 тыс. руб.

Источником финансирования мероприятий является районный бюджет. Данные показатели подлежат ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта бюджета Ивнянского района на очередной финансовый год и плановый период.

В ходе реализации программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в муниципальной программе конечных результатов. На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках настоящей муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

#### **6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

Риски, связанные с недофинансированием подпрограммы, могут привести к сокращению объема средств, поступающих в районный бюджет, и недофинансированию запланированных мероприятий всех подпрограмм.

Способами ограничения финансовых рисков выступают следующие меры:

- мониторинг эффективности бюджетных вложений, определение приоритетов для первоочередного финансирования;
- ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий муниципальной программы, в зависимости от достигнутых результатов;
- планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов.

Риски, связанные с изменением внешней среды, могут привести к сокращению числа участников запланированных мероприятий.

Минимизация данных рисков предусматривается путем ежегодного анализа эффективности мероприятий программы, корректировки плана-графика проведения мероприятий.

Риски, связанные с человеческим фактором, могут быть выражены недоверием со стороны населения к органам местного самоуправления, не востребованностью мероприятий программы в связи с недостаточной информированностью, недостаточной активностью населения в решении вопросов территорий.

Минимизация названных рисков возможна за счет повышения открытости благодаря информированию об осуществляемых мероприятиях

на регулярной основе; популяризации успешных проектов, реализованных общественным самоуправлением, корректировке мероприятий программы с привлечением более широкого числа жителей, выявлению наиболее активных граждан, грантовой поддержке.

Риски, связанные с недостоверностью информации, определяются неправильной оценкой перспектив развития общественного самоуправления, кадрового потенциала и эффективности реализации мероприятий программы из-за получения недостоверной информации.

С целью управления данными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на сотрудничество с администрациями поселений Ивнянского района, проведение мониторинга и анализа общественного самоуправления, развития системы муниципального управления и развития кадровой политики предусматривается возможность корректировки программных мероприятий и целевых показателей.

## **ПОДПРОГРАММА**

### **«Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района»**

## **ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

<b>№</b>		Наименование подпрограммы: <b>«Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района»</b>
<b>1</b>	<b>Соисполнитель муниципальной программы, ответственный за подпрограмму</b>	Администрация Ивнянского района в лице организационно-контрольного отдела аппарата главы администрации района
	<b>Участники подпрограммы</b>	Структурные подразделения администрации Ивнянского района, органы местного

2		самоуправления Ивнянского района, органы общественного самоуправления, автономная некоммерческая организация «Редакция районной газеты «Родина»
3	<b>Цель подпрограммы</b>	<p>1. Содействие развитию различных форм общественного самоуправления в Ивнянском районе</p> <p>2. Оказание информационной, методической, материальной поддержки органам общественного самоуправления</p>
4	<b>Задачи подпрограммы</b>	<p>1. Формирование и совершенствование нормативной правовой базы в сфере организации общественного самоуправления, создание механизма поддержки и взаимодействия администрации Ивнянского района с населением района по решению общественно-значимых вопросов.</p> <p>2. Выявление общественно-инициативных граждан, координация и содействие развитию их деятельности в сфере общественного самоуправления.</p> <p>3. Совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с органами общественного самоуправления Ивнянского района для реализации инициатив населения и решения социально значимых вопросов</p> <p>4. Создание условий для развития различных форм общественного самоуправления для решения вопросов местного значения</p> <p>5. Информационная поддержка деятельности общественного самоуправления всех форм, повышение имиджа органов местного самоуправления</p>
5	<b>Сроки реализации подпрограммы</b>	2019-2025 годы (этапы не выделяются)

6	<b>Общий объем бюджетных ассигнований</b>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы на 2019-2025 гг. составляет 630,0 тыс. руб., из них:</p> <p>2019 г. – 90,0 тыс. руб.  2020 г. – 90,0 тыс. руб.  2021 г. - 90,0 тыс. руб.  2022 г. - 90,0 тыс. руб.  2023 г. - 90,0 тыс. руб.  2024 г. - 90,0 тыс. руб.  2025 г. - 90,0 тыс. руб.</p> <p>Источник финансирования мероприятий - районный бюджет</p>
7	<b>Показатели конечных результатов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение количества представителей (участников) общественного самоуправления до 7000 к 2025 году</li> <li>- Назначение 20 сельских старост к 2025 году</li> <li>- Создание 35 уличных комитетов к 2025 году</li> <li>- Создание 15 общественных советов</li> <li>- Образование 20 домкомов к 2025 году</li> </ul>

### **1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз развития**

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что местное самоуправление наиболее приближено к населению. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к власти.

Основной задачей органов местного самоуправления является обеспечение жизнедеятельности населения муниципального образования. Взаимодействие органов местного самоуправления и местного сообщества подразумевает, что они партнеры в достижении общей цели: повышение уровня и качества жизни населения.

Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» установлены принципы и порядок организации территориального общественного самоуправления, его правовые, территориальные и финансово-экономические основы. В Ивнянском районе слабо осуществляется деятельность по созданию и развитию территориального общественного самоуправления как формы непосредственного

осуществления населением местного самоуправления. На сегодняшний день система территориального общественного самоуправления в Ивнянском районе выстраивается по инициативе населения и на основе добровольности и демократичности. Всего в районе зарегистрировано 22 органа территориального общественного самоуправления во всех поселениях.

Наиболее эффективно органы территориального общественного самоуправления способны решать следующие вопросы:

- благоустройство территорий, включая проведение субботников;
- озеленение придомовых территорий;
- проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий, конкурсов, организации досуга детей;
- социальная защита населения;
- благотворительность и др.

На сегодняшний день практически утрачен институт уличкомов. Необходимо создавать уличкомы заново. Отсутствует институт старост.

Необходимость реализации Подпрограммы обусловлена современным состоянием и уровнем развития всех органов общественного самоуправления в районе. В развитии территориального общественного самоуправления Ивнянского района есть комплекс проблем, требующих решения:

1. Слабая заинтересованность населения в решении социально-значимых проблем территорий, на которых они проживают.
2. Незначительное, зачастую поверхностное и одностороннее освещение проблем общественного самоуправления в средствах массовой информации.
3. Недостаточный уровень руководителей органов общественного самоуправления.

В связи с этим требуется применение системного подхода к этим вопросам путем принятия подпрограммы, представляющей собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на:

- содействие развитию всех форм общественного самоуправления в Ивнянском районе;
- оказание информационной, методической, материальной поддержки органам общественного самоуправления.

## **2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Основными целями Подпрограммы являются:

1. Содействие развитию различных форм общественного самоуправления в Ивнянском районе.
2. Оказание информационной, методической, материальной поддержки органам общественного самоуправления.

Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

1. Выявление общественно-инициативных граждан, координация и

содействие развитию их деятельности в сфере общественного самоуправления.

2. Формирование и совершенствование нормативной правовой базы в сфере организации общественного самоуправления, создание механизма поддержки и взаимодействия администрации Ивнянского района с населением района по решению собственных и одновременно общественно-значимых вопросов.

3. Повышение взаимодействия органов местного самоуправления с общественным самоуправлением и общественными объединениями на территории муниципального образования, помощь в решении актуальных вопросов и в реализации социальных и общественно-значимых проектов.

4. Создание условий для развития всех форм общественного самоуправления в решении актуальных вопросов местного значения.

5. Создание благоприятных условий для реализации общественного самоуправления и повышения социальной активности населения Ивнянского района.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2025 годы включительно, этапы реализации подпрограммы не выделяются.

### **3. Обоснование выделения системы основных мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы**

Для достижения поставленных целей необходимо осуществить следующие основные мероприятия:

- разработка и принятие нормативной правовой базы обеспечения деятельности общественного самоуправления. Будут подготовлены в установленном порядке соответствующие нормативные правовые документы, рекомендации органам местного самоуправления поселений по совершенствованию деятельности общественного самоуправления;

- оказание содействия в организации сотрудничества между органами общественного самоуправления Ивнянского района по проведению совместных мероприятий и обмену опытом работы, по формированию партнерских отношений органов ТОС с общественными организациями, субъектами бизнеса в целях эффективного решения вопросов местного значения;

- проведение совместных мероприятий органов местного самоуправления и органов общественного самоуправления, семинаров для представителей всех форм общественного самоуправления (информирование о новых формах работы ТОС, об опыте работы ТОС других муниципальных образований);

- проведение районного конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление», участие в областных конкурсах.

### **4. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

Общий объем финансирования подпрограммы на 2019-2025 гг. составляет 630,0 тыс. рублей, из них:

2019 г. – 90,0 тыс. руб.

2020 г. – 90,0 тыс. руб.

2021 г. - 90,0 тыс. руб.

2022 г. - 90,0 тыс. руб.

2023 г. - 90,0 тыс. руб.

2024 г. - 90,0 тыс. руб.

2025 г. - 90,0 тыс. руб.

Источник финансирования мероприятий - районный бюджет.

Объем средств бюджета района, направленных на финансирование реализации подпрограммы, подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета района.

### **5. Прогноз показателей конечного результата реализации подпрограммы**

Контроль и анализ исполнения мероприятий подпрограммы осуществляет аппарат главы администрации района, который обобщает информацию о ходе реализации подпрограммы, отчеты исполнителей подпрограммы.

Механизм реализации подпрограммы строится на принципах партнерства, четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей. В целях объединения усилий для достижения максимальной эффективности реализации подпрограммы и экономии средств районного бюджета предусматривается проведение мероприятий без дополнительного финансирования из районного бюджета.

Реализация подпрограммы обеспечивается системой сотрудничества администрации Ивнянского района, администраций городского, сельских поселений Ивнянского района, органов ТОС и других форм общественного самоуправления, общественных организаций, предпринимателей и других заинтересованных лиц.

Общий контроль и координацию реализации подпрограммы осуществляет заместитель главы администрации района- руководитель аппарата главы администрации района.

Оценка эффективности подпрограммы будет ежегодно проводиться на основе использования системы целевых показателей, которые продемонстрируют динамику изменений состояния общественного самоуправления Ивнянского района с целью уточнения задач и мероприятий подпрограммы.

Реализация мероприятий программным методом с оценкой эффективности и результативности мероприятий позволит осуществить создание и развитие системы общественного самоуправления в Ивнянском районе и достичь следующих результатов:



1. Создание целостной системы общественного самоуправления в Ивнянском районе и, как следствие, увеличение общего количества органов ТОС, созданных на территории района в 2020 году, до 32 единиц.

2. Увеличение количества мероприятий, направленных на развитие системы органов ТОС в Ивнянском районе в 2025 году не менее 50.

3. Формирование устойчивого актива общественников из числа членов органов общественного самоуправления.

4. Создание эффективного механизма реализации и поддержки всех форм общественного самоуправления.

В результате реализации мероприятий подпрограммы, направленной на создание благоприятных условий для устойчивого и динамичного развития общественного самоуправления, развития некоммерческих организаций, планируется получить положительный социальный эффект, который будет выражен в более широком привлечении жителей района к решению вопросов соответствующих территорий, в повышении информированности населения о результатах деятельности всех форм общественного самоуправления, некоммерческих организаций, повышении имиджа органов местного самоуправления в целом.

## **ПОДПРОГРАММА**

**«Развитие системы муниципального управления и кадровой политики»**

## **ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

<b>№</b>		<b>Наименование подпрограммы «Развитие системы муниципального управления и кадровой политики»</b>
<b>1</b>	<b>Соисполнитель муниципальной программы, ответственный за подпрограмму</b>	Администрация Ивнянского района в лице отдела муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации района
<b>2</b>	<b>Участники подпрограммы</b>	Структурные подразделения администрации Ивнянского района, органы местного самоуправления Ивнянского района, органы общественного самоуправления, автономная некоммерческая организация «Редакция районной газеты «Родина»
	<b>Цели подпрограммы</b>	1 Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Ивнянского

3		района  2 Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Ивнянского района
4	<b>Задачи подпрограммы</b>	1) Совершенствование правового регулирования муниципального управления в сфере кадровой политики;  2) создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы Ивнянского района на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;  3) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на муниципальной службе в Ивнянском районе.
5	<b>Сроки реализации подпрограммы</b>	2019-2025 годы (этапы не выделяются)
6	<b>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</b>	Общий объем финансирования программы на 2019-2025 гг. составляет 70,0 тыс. руб., из них: 2019 г. – 10,0 тыс. руб. 2020 г. – 10,0 тыс. руб. 2021 г. - 10,0 тыс. руб. 2022 г. - 10,0 тыс. руб. 2023 г. - 10,0 тыс. руб. 2024 г. - 10,0 тыс. руб. 2025 г. - 10,0 тыс. руб.  Источник финансирования мероприятий - районный бюджет
	<b>Показатели конечных результатов подпрограммы</b>	К концу 2025 года планируется:  -увеличение доли муниципальных служащих, принимающих участие в корпоративных мероприятиях, от общего количества муниципальных служащих - 55%;  -сохранение доли лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень

7		<p>должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, на уровне 100%;</p> <p>-сохранение доли своевременно присвоенных классов чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений на уровне 100%;</p> <p>-сохранение доли прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, на уровне 80%;</p> <p>-сохранение доли проектов нормативных правовых актов администрации района, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%;</p> <p>- сохранение доли нормативных правовых актов администрации района, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%.</p>
---	--	--

### **1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз развития**

Выработка единого подхода в развитии кадровой политики и создание эффективной целостной системы формирования кадрового потенциала в органах местного самоуправления являются важнейшими ресурсами развития Ивнянского района. Целенаправленное формирование кадрового состава влияет на эффективность муниципального управления, успешность социально-экономического развития Ивнянского района.

В настоящее время в районе в целях реализации федерального законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции сложилась следующая система работы:

1. Действует система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих.

2. Формируется кадровый резерв органов местного самоуправления.
3. Действует система осуществления проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о муниципальной службе.
4. Применяется система контроля за соблюдением муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции.
5. Применяются профилактические меры противодействия коррупции на муниципальной службе.

В целях анализа развития муниципального управления в разрезе кадровой политики, проводимой органами местного самоуправления Ивнянского района, необходимо рассматривать следующие направления, в рамках которых планируется проведение мероприятий.

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и Законом Белгородской области от 13 сентября 2007 года №150 "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области" развитие местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы Белгородской области, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджета Белгородской области.

Фактическая численность муниципальных служащих в Ивнянском районе по состоянию на 01 ноября 2018 года составляла 105 человек. По сравнению с 2017 и 2016 годами численность не изменилась.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

По состоянию на 01 ноября 2018 года высшее профессиональное образование имеют 105 муниципальных служащих. Два высших образования имеют 5 муниципальных служащих. Имеет ученую степень 1 муниципальный служащий.

В настоящее время в составе муниципальных служащих органов местного самоуправления Ивнянского в основном преобладают женщины - 73 человека, или 70%.

В распределении по стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих Ивнянского района выглядит следующим образом:

- до 1 года - 3 человека;
- от 1 года до 5 лет - 21 человек,
- от 5 до 10 лет - 15 человек,
- более 10 лет - 66 человек.

По сравнению с 2017 годом количество служащих с опытом работы в каждой из категорий практически не изменилось, что свидетельствует о стабильности в трудовом коллективе.

Профессиональное развитие муниципальных служащих в Ивнянском

районе осуществляется в соответствии с подпрограммой «Профессиональное развитие кадрового потенциала района», утвержденной постановлением администрации муниципального района «Ивнянский район» от 5 декабря 2014 года №499 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2021 гг.».

По программам повышения квалификации в предыдущие годы было обучено:

Год	Всего муниципальных служащих (кол-во чел.)	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации		
		Всего (кол-во чел.)	из них повышены в должности	
			кол-во (чел.)	%
2015	105	35	2	5
2016	105	32	1	3
2017	105	34	2	6

Несмотря на достигнутые результаты, в Ивнянском районе сохраняется ряд проблем в развитии муниципальной службы:

1) отсутствие профильного профессионального образования у муниципальных служащих: несмотря на высокий уровень образования, большинство муниципальных служащих не имеют образования по соответствующей специальности;

2) применение устаревших кадровых технологий оценки и подбора кадров на муниципальной службе;

3) недостаточная система мотивации муниципальных служащих, что не позволяет поощрять высокоэффективных служащих;

4) негативный имидж муниципального служащего и неконкурентоспособный уровень заработной платы, что не позволяет привлекать на службу высокопрофессиональных специалистов;

5) несоответствие объема полномочий органов местного самоуправления имеющимся в их распоряжении материально-финансовым ресурсам;

6) отсутствие четких принципов разграничения полномочий органов государственной власти и органов местного самоуправления.

В Ивнянском районе ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции в системе муниципального управления.

Организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими Ивнянского района обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

В органах местного самоуправления Ивнянского района в 2018 году проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Ивнянского района и урегулированию конфликта интересов, в 2017 году - 4 заседания комиссии.

Основная тематика рассматриваемых вопросов: предоставление муниципальными служащими неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, дача согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, возможность выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы.

В 2017 - 2018 году к дисциплинарной ответственности привлекались 9 муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих Ивнянского района по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем прохождения курсов повышения квалификации, обеспечения муниципальных служащих методическими материалами.

В период с 2016 года по 2018 год обучение по специализированным программам повышения квалификации по антикоррупционной тематике «Государственная политика в области противодействия коррупции» прошли 20 муниципальных служащих Ивнянского района. Кроме того, отдельные вопросы противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений на муниципальной службе предусмотрены во всех образовательных программах по основным направлениям дополнительного профессионального образования (правовое, управленческое, экономическое).

Вместе с тем механизмы противодействия коррупции в деятельности органов местного самоуправления Ивнянского района, в том числе механизм выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Анализ системы муниципального управления и кадровой политики в Ивнянском районе показывает, что:

- не получили широкого распространения современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих, не реализуются в полной мере предусмотренные действующим федеральным и областным законодательством механизмы материального и морального стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне;
- отсутствуют критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих;
- требует совершенствования вопрос обучения муниципальных служащих с учетом потребностей муниципальной службы в Ивнянском районе и современных условий профессионального обучения;
- необходимо дальнейшее совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе в Ивнянском районе;
- нуждается в дальнейшем совершенствовании система мер по противодействию коррупции в сфере муниципального управления.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Основными целями Подпрограммы являются:

1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Ивнянского района;

2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Ивнянского района.

Для достижения указанных целей необходимо решить следующие задачи:

1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления Ивнянского района в сфере кадровой политики.

2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы в Ивнянском районе, на основе внедрения новых принципов кадровой политики:

1) осуществление мониторинга кадрового состава органов местного самоуправления Ивнянского района;

2) повышение профессионального уровня муниципальных служащих Ивнянского района;

3) повышение качества учебных программ дополнительного образования для муниципальных служащих;

4) создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы, включая информационные технологии;

5) формирование кадровых резервов и их активное практическое использование.

3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Белгородской области:

1) оказание методической помощи и повышение профессионального уровня лиц, замещающих выборные должности муниципальных служащих;

2) выработка концепции определения эффективности и результативности деятельности муниципального служащего.

4. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в Ивнянском районе:

1) организация работы по соблюдению законодательства о муниципальной службе, противодействию коррупции;

2) развитие системы мер по профилактике коррупции в органах местного самоуправления Ивнянского района;

3) обеспечение прозрачности в деятельности органов местного самоуправления Ивнянского района по противодействию коррупции.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2025 годы включительно, этапы реализации подпрограммы не выделяются.

### **3. Обоснование выделения системы основных мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы**

Для достижения поставленных целей необходимо осуществить следующие основные мероприятия:

- актуализация нормативных правовых актов Ивнянского района в сфере муниципального управления и кадровой политики в соответствии с действующим законодательством;
- актуализация, совершенствование должностных инструкций работников органов местного самоуправления Ивнянского района»;
- организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (повышение квалификации, профпереподготовка)
- совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров»;
- организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, и руководителей муниципальных учреждений и членов их семей»;
- организация обучающих мероприятий по антикоррупционной тематике, соблюдение запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих Ивнянского района».

### **4. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

Общий объем финансирования программы на 2019-2025 гг. составляет 70,0 тыс. рублей, их них:

2019 г. – 10,0 тыс. руб.

2020 г. – 10,0 тыс. руб.

2021 г. - 10,0 тыс. руб.

2022 г. - 10,0 тыс. руб.

2023 г. - 10,0 тыс. руб.

2024 г. - 10,0 тыс. руб.

2025 г. - 10,0 тыс. руб.

Источник финансирования мероприятий - районный бюджет

Объем средств бюджета района, направленных на финансирование реализации Подпрограммы, подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета района.



## **5. Прогноз показателей конечного результата реализации подпрограммы**

Оценка эффективности Подпрограммы будет ежегодно проводиться на основе использования системы целевых показателей, которые продемонстрируют динамику изменений состояния общественного самоуправления Ивнянского района с целью уточнения задач и мероприятий Подпрограммы.

Реализация мероприятий программным методом с оценкой эффективности и результативности мероприятий позволит осуществить развитие системы муниципального управления и кадровой политики в Ивнянском районе и достичь следующих результатов:

- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Ивнянского района и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;
- внедрение эффективных технологий управления персоналом и развития кадрового потенциала в системе муниципальной службы;
- создание механизмов эффективного противодействия коррупционным проявлениям, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией.

Общий контроль и координацию реализации подпрограммы осуществляет заместитель главы администрации района- руководитель аппарата главы администрации района.

Оценка эффективности подпрограммы будет ежегодно проводиться на основе использования системы целевых показателей, которые продемонстрируют динамику изменений состояния общественного самоуправления Ивнянского района с целью уточнения задач и мероприятий подпрограммы.

Реализация мероприятий программным методом с оценкой эффективности и результативности мероприятий позволит достичь следующих результатов:

- будет организована планомерная систематическая работа по соблюдению законодательства о муниципальной службе, противодействию коррупции;
- дальнейшее развитие получит система мер по профилактике коррупции в органах местного самоуправления Ивнянского района;
- будет обеспечена прозрачность в деятельности органов местного самоуправления Ивнянского района по противодействию коррупции.

В результате реализации мероприятий Подпрограммы, направленной на создание условий для динамичного социально-экономического развития Ивнянского района за счет эффективного функционирования системы муниципального управления, планируется получить положительный социальный эффект, который будет выражен в повышении уровня доверия граждан к муниципальной власти и повышении имиджа органов местного самоуправления в целом.

**Приложение № 1**  
**к муниципальной программе**  
**«Муниципальное управление и развитие**  
**солидарного общества в Ивнянском районе»**

**Система основных мероприятий и показателей муниципальной программы**  
**«Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе»**

№	Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации (начало, завершение)	Вид показателя	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Муниципальная программа «Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе»	Аппарат главы администрации района, структурные подразделения администрации Ивнянского района, органы местного самоуправления Ивнянского района, органы общественного самоуправления,	2019-2025	П	Показатель 1.1 Создание целостной системы общественного самоуправления в Ивнянском районе и, как следствие, увеличение общего количества органов общественного самоуправления, созданных на территории района, шт	25	27	28	29	30	30	32

		редакция районной газеты «Родина»		П	Показатель 1.2 Формирование устойчивого актива общественников из числа членов органов общественного самоуправления, чел	600	800	1000	1100	1200	1500	1800
				П	Показатель 1.3 Создание эффективного механизма реализации и поддержки органов общественного самоуправления, (количество конкурсов с финансовой поддержкой) шт.	1	1	1	2	2	2	3
2	Подпрограмма 1: «Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района»	Администрация Ивнянского района, структурные подразделения администрации Ивнянского района, органы местного самоуправления Ивнянского	2019-2025	П	Создание целостной системы общественного самоуправления в Ивнянском районе и, как следствие, увеличение общего количества органов общественного самоуправления, созданных на	25	27	28	29	30	31	32

		района, органы общественного самоуправления, редакция районной газеты «Родина»			территории района, шт.							
				П	Количество мероприятий, направленных на развитие системы органов общественного самоуправления в Ивнянском районе, шт.	10	15	20	25	30	40	50
				П	Доля жителей, принимающих активное участие в различных формах общественного самоуправления, %	10	12	13	15	18	20	25
				П	Количество ТОС, зарегистрированны х в качестве юридических лиц, шт.	1	2	3	3	3	3	3
2. 1	<b>Задача 1. <i>Формирование и совершенствование нормативной правовой базы в сфере организации общественного самоуправления, создание механизма поддержки и взаимодействия администрации Ивнянского района с населением по решению общественно-значимых вопросов</i></b>											
2. 1. 1	Основное мероприятие 1.1.1 " Разработка и принятие	Аппарат главы администрации района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.1.1.1.</u> Принятие нормативных правовых актов, шт.	2	2	3	3	3	4	5

	нормативной правовой базы обеспечения деятельности общественного самоуправления "			П	<u>Показатель 2.1.1.2.</u> Разработка рекомендаций, шт	2	3	4	5	6	6	7
2. 1. 2	Основное мероприятие 1.1.2 " Оказание консультативно й и методической поддержки органам местного самоуправления поселений по вопросам содействия (организации) деятельности общественного самоуправления "	Аппарат главы администрации района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.1.1.1.</u> Проведение семинаров, круглых столов, конференций, шт.	5	10	15	20	25	25	30
				П	<u>Показатель 2.1.1.1.</u> Количество информационных, методических материалов, направленных органам ТОС, шт	2	5	7	10	12	13	15
2. 2	<b>Задача 2 <i>Выявление общественно-инициативных граждан, координация и содействие развитию их деятельности в сфере территориального общественного самоуправления</i></b>											

	Основное мероприятие 1.2.1 "Включение представителей органов общественного самоуправления в составы советов, комиссий, рабочих групп, создаваемых в органах местного самоуправления, в целях вовлечения населения в принятие управленческих решений"	Аппарат главы администрации района, органы местного самоуправления района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.1.1.1.</u> Число членов советов, комиссий, рабочих групп из представителей ТОСов, чел	20	22	25	30	35	40	45
				П	<u>Показатель 2.1.1.1.</u> Количество заседаний советов, комиссий, рабочих групп с участием представителей ТОСов, шт.	80	84	100	120	130	140	150

	Основное мероприятие 1.2.2 "Реализация проекта «Повышение социальной активности жителей в решении локальных проблем на территории Ивнянского района»"	Аппарат главы администрации района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.1.1.1.</u> Охват населения, тыс.чел.	2000	2500	3000	3200	3500	4000	5000
2. 3	<b>Задача 3 <i>Совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с органами общественного самоуправления Ивнянского района для реализации инициатив населения и решения социально значимых вопросов</i></b>											
	Основное мероприятие 3.1.1 "Оказание содействия по формированию партнерских отношений органов ТОС с общественными организациями, субъектами бизнеса в целях эффективного решения вопросов"	Аппарат главы администрации района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.3.1.1</u> Количество совместных совещаний, консультаций, собеседований, шт	2	2	3	3	4	4	5
				П	<u>Показатель 2.3.1.2</u> Количество проведенных совместных мероприятий на территориях ТОС, шт	4	5	5	6	6	7	8

	местного значения "											
2.4	<b>Задача 4 <i>Создание условий для развития различных форм общественного самоуправления для решения вопросов местного значения</i></b>											
	Основное мероприятие 2.4.1 "Проведение совместных мероприятий органов местного самоуправления и органов общественного самоуправления, семинаров для представителей всех форм общественного самоуправления»	Аппарат главы администрации района, органы местного самоуправления района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.4.1.1</u> Количество проведенных мероприятий, шт.	20	30	40	50	60	80	100
			2019-2025	П	<u>Показатель 2.4.1.2</u> Число участников в мероприятиях, шт.	1000	1500	2000	3000	3200	4000	4800
	Основное мероприятие 2.4.2 "Участие в областном конкурсе ТОСов"	Аппарат главы администрации района, органы местного самоуправления района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.4.2.1</u> Число участников, шт.	3	4	5	6	7	8	9



	Основное мероприятие 2.4.2. Проведение конкурса «Лучший ТОС Ивнянского района»	Аппарат главы администрации района, органы местного самоуправления района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.4.3.1</u> Количество конкурсов, шт.	1	1	1	2	2	2	3
				П	<u>Показатель 2.4.3.2</u> Число участников, шт.	25	27	28	29	30	31	32
2.5	Задача 5 <i>Информационная поддержка деятельности общественного самоуправления всех форм, повышение имиджа органов местного самоуправления</i>											
	Основное мероприятие 2.5.1 "Проведение Дней территорий с участием руководителей организаций и предприятий района, районных служб"	Аппарат главы администрации района, органы местного самоуправления района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.5.1.1</u> Количество проведенных Дней территорий, шт.	15	15	15	15	20	25	25
				П	<u>Показатель 2.5.1.2</u> Число жителей, принявших участие в Днях территорий, чел.	2500	3000	3500	4000	4500	5000	5500
	Основное мероприятие 2.5.2 "Проведение	Аппарат главы администрации района, органы местного	2019-2025	П	<u>Показатель 2.5.2.1</u> Количество проведенных Дней села, шт.	15	18	20	22	25	25	26

	Дней села с участием руководителей организаций и предприятий района, районных служб "	самоуправления района		П	<u>Показатель 2.5.2.2</u> Число жителей, принявших участие, чел.	4500	5000	5400	5800	6000	6200	6500
3	<b>Подпрограмма 2: «Развитие системы муниципального управления и кадровой политики»</b>	Аппарат главы администрации района, органы местного самоуправления района	2019-2025	П								
3.1	<b>Задача 1. <i>Совершенствование правового регулирования муниципального управления в сфере кадровой политики</i></b>											
	Основное мероприятие 3.1.1 "Актуализация нормативных правовых актов Ивнянского района в сфере муниципального управления и кадровой политики в соответствии с действующим законодательств	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации района	2019-2025	П	Доля актуализированных нормативных правовых актов, %	90	91	93	95	100	100	100

	ом "											
	Основное мероприятие 3.1.2 «Актуализация, совершенствование должностных инструкций работников органов местного самоуправления Ивнянского района»	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации района	2019-2025	П	Доля актуализированных документов, %	90	92	95	100	100	100	100
<b>Задача 2 <i>Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере муниципальной службы Ивнянского района на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы</i></b>												
	Основное мероприятие 1.2.1 «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (повышение квалификации, профпереподготовка)	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации района	2019-2025	П	<u>Показатель 2.2.1.1</u> Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от общего количества муниципальных служащих, %	33	33	33	33	33	35	35

	Основное мероприятие 1.2.2 «Совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров»		2019-2025	П	<u>Показатель 2.2.1.2</u> Доля назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва от общего количества вакантных должностей, на которые сформирован кадровый резерв, %	50	52	53	54	55	58	60
	<b>Задача 3 <i>Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции</i></b>											
	Основное мероприятие 3.3.1 «Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об		2019-2025	П	<u>Показатель 3.3.1.1</u> Количество принятых деклараций, шт.	183	184	184	184	184	184	184
				П	<u>Показатель 3.3.1.2</u> Доля нарушений, %.	10	9	8	8	7	5	3

	имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, и руководителей муниципальных учреждений и членов их семей»											
	Основное мероприятие 3.3.2 «Организация обучающих мероприятий по антикоррупционной тематике, соблюдение запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих Ивнянского района»		2019-2025	П	<u>Показатель 3.3.2.1</u> Количество проведенных мероприятий, шт.	2	2	3	3	3	4	5
				П	<u>Показатель 3.3.2.2</u> Число участников в мероприятиях, чел.	50	70	80	100	110	130	150

**Приложение № 2**  
**к муниципальной программе**  
**«Муниципальное управление и развитие**  
**солидарного общества в Ивнянском районе»**

**Основные меры правового регулирования в сфере**  
**реализации муниципальной программы**  
**«Муниципальное управление и развитие солидарного общества в**  
**Ивнянском районе»**

<b>№ п/п</b>	<b>Вид нормативного правового акта</b>	<b>Наименование нормативного правового акта</b>	<b>Ответственный исполнитель и соисполнители</b>	<b>Ожидаемые сроки принятия</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	<b>Муниципальная программа «Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе»</b>			
1.1.	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район»	«Об утверждении муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе»	Организационно-контрольный отдел аппарата главы администрации района	Декабрь 2018 года
1.2	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район»	«О внесении изменений в постановление администрации муниципального района	Организационно-контрольный отдел аппарата главы администрации района	Ежегодно, по мере необходимости

		«Ивнянский район» «Об утверждении муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе»		
1.1.	<b>Подпрограмма 1 «Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района»</b>			
1.1.1	Решение Муниципального совета Ивнянского района	О бюджете муниципального района «Ивнянский район» на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов»	Администрация Ивнянского района, управление финансов и налоговой политики администрации района	21.12.2018г.
1.1.2.	Постановление администрации муниципального района "Ивнянский район"	«О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 10 апреля 2014 года № 130 «О проведении ежегодного конкурса «Лучшее	Аппарат главы администрации района	Февраль 2019 года

		территориальное общественное самоуправление Ивнянского района»		
1.2.	Подпрограмма 2 <b>«Развитие системы муниципального управления и кадровой политики»</b>			
1.2.1.	Распоряжение администрации муниципального района "Ивнянский район"	«О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального района «Ивнянский район» от 06 августа 2012 года № 367-р «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Ивнянского района»	Аппарат главы администрации района	2019 год
1.2.2.	Решения Муниципального совета Ивнянского района	О внесении изменений и дополнений в положения о структурных подразделениях администрации района	Управления, отделы администрации района	2019-2020 годы



Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Общий объем финансирования, тыс. рублей <sup>2</sup>	Расходы (тыс. рублей), годы						
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа	«Муниципальное управление и развитие солидарного общества в Ивнянском районе»	Всего	700,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	700,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Общий объем финансирования, тыс. рублей <sup>2</sup>	Расходы (тыс. рублей), годы						
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 1	«Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района»	Всего	630,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		консолидированный бюджет	630,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1	Проведение конкурса «Лучший ТОС Ивнянского района»	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	630,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
		консолидированный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0



Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Общий объем финансирования, тыс. рублей <sup>2</sup>	Расходы (тыс. рублей), годы						
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ой тематике, соблюдение запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих Ивнянского района»		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0	0

[illegible]





**Приложение № 5**  
**к муниципальной программе**  
**«Муниципальное управление и развитие**  
**солидарного общества в Ивнянском районе»**

**Сведения о методике расчета**  
**показателей конечного результата муниципальной программы «Муниципальное управление и развитие**  
**солидарного общества в Ивнянском районе»**

<b>№</b>	<b>Наименование показателя конечного результата</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю</b>	<b>Метод сбора информации</b>	<b>Временные характеристики показателя</b>
1	Муниципальная программа «Муниципальное управление и развитие солидарного общества»				
	- увеличение количества социальных инициатив, реализованных общественным самоуправлением, до 15;	U, ед.	$U = U_1 + U_2 + \dots + U_n$ $U_n$ - количество инициатив за отчетный период $n$ - порядковый номер квартала	Административная информация	Ежеквартально
	- увеличение доли удовлетворенности населения	D, %	$D = D_1 / D_2 \times 100\%$ $D_1$ - число граждан, доверяющих	Данные социологического	Ежегодно



№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
	деятельностью органов местного самоуправления района, не менее 85%;		деятельности органов МСУ <b>D<sub>2</sub></b> - взрослое население района	опроса и административная информация	
	- привлечение молодых кадров для работы в органах местного самоуправления не менее 30%;	М, %	<b>M = M<sub>1</sub>/M<sub>2</sub> × 100%</b> <b>M<sub>1</sub></b> - число специалистов в возрасте до 30 лет в органах МСУ района <b>M<sub>2</sub></b> - общее количество работников в органах МСУ района	Административная информация	Ежеквартально
	- проведение не менее 25 проверок на предмет соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению (соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных антикоррупционным	Р, ед.	<b>P = P<sub>1</sub> + P<sub>2</sub> + ..... P<sub>n</sub></b>  <b>P<sub>1</sub></b> - количество проверок, проведенных за отчетный период <b>n</b> - порядковый номер квартала	Административная информация	Ежеквартально

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
	законодательством, Кодексом этики и служебного поведения и другими нормативными правовыми актами);				
	-провести социологические исследования по вопросам информированности населения о антикоррупционном законодательстве с привлечением не менее 1000 респондентов	R, чел.	$R = R_1 + R_2 + \dots + R_n$ $R_1$ - число респондентов, принявших участие в социсследовании  $n$ - количество проведенных социсследований	Единовременное обследование	Ежегодно
1.1.	<b>Подпрограмма 1</b> «Развитие территориального общественного самоуправления на территории Ивнянского района»				
1.1. 1	Увеличение количества представителей (участников) общественного самоуправления до 7000 к 2025	K, чел.	$K = K_1 + K_2 + \dots + K_n$  $K_1$ - количество участников в работе различных форм общественного	Административная информация	Ежегодно

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
	году		самоуправления <b>n</b> - формы общественного самоуправления		
1.1. 2	- Назначение 20 сельских старост к 2025 году	S, ед.	$S=S_1+S_2+...S_n$ $S_1$ - количество сельских старост, назначенных за отчетный период <b>n</b> - квартал	Административная информация	Ежеквартально
1.1. 3	Создание 35 уличных комитетов к 2025 году	Y, ед.	$Y=Y_1+Y_2+...Y_n$ $Y_1$ - количество уличных комитетов, созданных за отчетный период <b>n</b> - порядковый номер квартала	Административная информация	Ежеквартально
1.1. 4	Создание 15 общественных советов	O, ед.	$O=O_1+O_2+...O_n$ $O_1$ - количество общественных советов, созданных за отчетный период <b>n</b> - порядковый номер квартала	Административная информация	Ежеквартально
1.1. 5	Образование 20 домкомов к 2025 году	C, ед.	$C = C_1+C_2+...C_n$ $C_1$ - количество домкомов, созданных за отчетный период <b>n</b> - порядковый номер квартала	Административная информация	Ежеквартально
1.2.	<b>Подпрограмма 2</b>				

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
	«Развитие системы муниципального управления и кадровой политики»				
1.2. 1	Увеличение доли муниципальных служащих, принимающих участие в корпоративных мероприятиях, от общего количества муниципальных служащих - 55%	Q, %	$Q = Q_1 / Q_2 \times 100\%$  $Q_1$ - число муниципальных служащих, принимающих участие в корпоративных мероприятиях $Q_2$ - общее число муниципальных служащих в районе	Административная информация	Ежеквартально
1.2. 2	Сохранение доли лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, на уровне 100%.	W, %	$W = W_1 / W_2 \times 100\%$ $W_1$ - число лиц, фактически назначенных на муниципальные должности на конкурсной основе $W_2$ - число должностей, назначение на которые должно проводиться на конкурсной основе	Административная информация	Ежегодно

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
1.2. 3	Сохранение доли своевременно присвоенных классных чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений на уровне 100%.	G,%	<b><math>G = G_1 / G_2 \times 100\%</math></b> <b><math>G_1</math></b> - количество своевременных присвоенных классных чинов  <b><math>G_2</math></b> - количество поступивших заявлений	Административная информация	Ежегодно
1.2. 4	Сохранение доли прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, на уровне 80%.	H, %	<b><math>H = H_1 / H_2 \times 100\%</math></b> <b><math>H_1</math></b> . число муниципальных служащих, прошедших аттестацию  <b><math>H_2</math></b> . число муниципальных служащих, подлежащих аттестации	Административная информация	Ежегодно
1.2. 5	Сохранение доли проектов нормативных правовых актов администрации района, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих	Z, %	<b><math>Z = Z_1 / Z_2 \times 100\%</math></b> <b><math>Z_1</math></b> - количество проектов нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу  <b><math>Z_2</math></b> - количество проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной	Административная информация	Ежеквартально

№	Наименование показателя конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
	антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%.		экспертизе		
1.2 6	Сохранение доли нормативных правовых актов администрации района, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%.	X, %	$X = X_1/X_2 \times 100\%$ <p><math>X_1</math> - количество нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу</p> <p><math>X_2</math> - количество нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе</p>	Административная информация	Ежеквартально