**Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я**

**Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь**



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**Посёлок Ивня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |  | № \_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений  в постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области  от 16 июня 2017 года № 197** |  |

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 25 ноября 2024 года № 451-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района администрация Ивнянского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области от 16 июня 2017 года № 197   
   «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района» следующие изменения:

* пункт 6.7 раздела VI Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района (далее – Положение), утвержденного в пункте 1 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
* разделы 1, 3, 4 приложения № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
* пункт 6.8 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района администрация Ивнянского района (приложение № 2 к Положению) изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
* дополнить Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района администрация Ивнянского района (приложение № 2 к Положению) пунктом 6.9 в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания   
   и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года, за исключением четвертого и пятого абзацев пункта 1 настоящего постановления.

Действие четвертого абзаца пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Действие пятого абзаца пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации**  **Ивнянского района** | **И.А. Щепин** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 1**  **к постановлению администрации Ивнянского района**  **от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_\_\_** |

**VI. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждения для установления базового должностного оклада**

1. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются   
   в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований   
   к квалификации:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должности и требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** | | | |
| **Группа по оплате труда руководителей** | | | |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | Директор:  – со стажем работы в должности  свыше 5 лет;  – вновь принятые и со стажем работы  в должности до 5 лет | 17 493  15 828 | 15 828  14 660 | 14 660  13 660 | 13 660  12 660 |
| 2 | Заместитель директора:   * – со стажем работы в должности  до 5 лет; * – со стажем работы в должности 5 лет  и более | 13 303  14 681 | 12 317  13 303 | 11 479  12 317 | 10 641  11 479 |

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в учреждении   
   при отнесении учреждения к III или IV группе по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников   
   с установлением надбавки за руководство подразделением в размере   
   10 процентов к окладу по основной деятельности.
2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

|  |  |
| --- | --- |
| **Заместитель главы администрации Ивнянского района по социально-культурному развитию** | **Т.В. Абраменко** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 2**  **к постановлению администрации Ивнянского района**  **от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_\_\_** |
|  | **Приложение № 2**  **к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района** |

**Базовые должностные оклады**

**по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района**

| **№**  **п/п** | **Наименование должностей работников**  **учреждения** | **Размер базового должностного оклада в рублях** |
| --- | --- | --- |
| **1. Административный персонал** | | |
| 1.1 | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):  - в организациях, отнесённых к IV группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесённых к III группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесённых ко II группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесённых к I группе по оплате труда руководителей | 12 356  13 358  14 412  15 519 |
| **3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 3.1 | Специалист (в том числе: по охране труда, технический):  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 10 079  10 514  12 362 |
| 3.2 | Юрисконсульт:  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 10 079  10 756  12 362 |
| 3.3 | Документовед:  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 10 079  10 639  12 362 |
| 3.4 | Специалист по кадрам | 10 958 |
| 3.5 | Контент-менеджер | 14 793 |
| **4. Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | |
| 4.1 | Делопроизводитель  (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее трех месяцев) | 10 079 |
| 4.2 | Секретарь  (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее трех месяцев) | 10 079 |
| 4.3 | Кассир (включая старшего)  (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее трех месяцев):  - при выполнении должностных обязанностей кассира;  - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира | 10 079  10 270 |
| 4.4 | Водитель автомобиля | 10 079 |
| 4.5 | Гардеробщик | 10 079 |
| 4.6 | Дворник | 10 079 |
| 4.7 | Кладовщик | 10 079 |
| 4.8 | Вахтер | 10 079 |
| 4.9 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 10 079 |
| 4.10 | Слесарь, слесарь-ремонтник | 10 079 |
| 4.11 | Слесарь-сантехник | 10 079 |
| 4.12 | Электрик | 10 079 |
| 4.13 | Сторож | 10 079 |
| 4.14 | Уборщик производственных и служебных помещений | 10 079 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Заместитель главы администрации Ивнянского района по социально-культурному развитию** | **Т.В. Абраменко** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 3**  **к постановлению администрации Ивнянского района**  **от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_\_\_** |
|  | **Приложение № 2**  **к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района** |

**Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования – детская школа искусств п. Ивня**

6.8. Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности преподавателей, концертмейстеров:

| **№ п/п** | **Критерии** | **Количество баллов по каждому критерию** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Результаты участия обучающихся в мероприятиях, включенных в официальный список значимых творческих мероприятий министерства культуры Белгородской области, организуемых при поддержке министерства культуры Российской Федерации, опубликованных на сайтах Федерального ресурсного информационно-аналитического центра художественного образования и Государственного информационного ресурса об одаренных детях, в т.ч.:** | | | | |
|  | для хореографического отделения, класса фольклора, хоровых дисциплин, инструментальных отделений | для отделения изобразительного искусства | | для концертмейстера |
| в международных, всероссийскихмероприятиях | гран-при – 25 балов | гран-при – 20 балов | | призовое место (коллектив, солист) - 7 баллов |
| 1 место - 20 баллов | 1 место - 15 баллов | |
| 2 место - 17 баллов | 2 место - 12 баллов | |
| 3 место - 13 баллов | 3 место - 9 баллов | |
| дипломант - 7 баллов | дипломант - 5 баллов (за конкурс, независимо  от количества участников) | |
| в межрегиональных, региональных мероприятиях | гран-при – 19 балов | гран-при – 14 баллов | | призовое место (коллектив, солист) - 5 баллов |
| 1 место - 15 баллов | 1 место - 10 баллов | |
| 2 место - 12 баллов | 2 место - 8 баллов | |
| 3 место - 9 баллов | 3 место - 6 баллов | |
| дипломант - 6 баллов | дипломант - 3 балла (за конкурс, независимо  от количества участников | |
| в межзональных, зональных мероприятиях | гран-при – 13 балов | гран-при – 8 балов | | призовое место (коллектив, солист) - 3 баллов |
| 1 место - 10 баллов | 1 место - 5 баллов | |
| 2 место - 8 баллов | 2 место – 4 балла | |
| 3 место - 5 баллов | 3 место - 3 балла | |
| дипломант - 3 балла | дипломант - 2 балла (за конкурс, независимо  от количества участников) | |
|  | **Результаты участия обучающихся в конкурсах, проводимых образовательными организациями отрасли культуры и образования не включенных в официальный список значимых творческих мероприятий министерства культуры Белгородской области, в т.ч.:** | | | | |
|  | для хореографического отделения, класса фольклора, хоровых дисциплин, инструментальных отделений | для отделения изобразительного искусства | | для концертмейстера |
| в международных, всероссийских конкурсах | гран-при – 13 балов | гран-при – 11 балов | | призовое место (коллектив, солист) - 7 баллов |
| 1 место - 11 баллов | 1 место - 9 баллов | |
| 2 место - 9 баллов | 2 место - 7 баллов | |
| 3 место - 7 баллов | 3 место - 5 баллов | |
| дипломант - 5 балла | дипломант - 3 балла  (за конкурс, независимо  от количества участников) | |
| в межрегиональных, региональных конкурсах | гран-при – 11 балов | гран-при – 10 балов | | призовое место (коллектив, солист) - 5 баллов |
| 1 место - 9 баллов | 1 место - 8 баллов | |
| 2 место - 7 баллов | 2 место - 6 баллов | |
| 3 место - 5 баллов | 3 место - 4 балла | |
| дипломант - 3 балла | дипломант - 2 балла | |
| в межзональных, зональных конкурсах | гран-при – 9 балов | гран-при – 5 балов | | призовое место (коллектив, солист) - 3 баллов |
| 1 место - 7 баллов | 1 место - 4 балла | |
| 2 место - 5 баллов | 2 место - 3 балла | |
| 3 место - 3 балла | 3 место - 2 балла | |
| дипломант - 1 балл | дипломант - 1 балл  (за конкурс, независимо  от количества участников) | |
|  | **Результаты участия обучающихся в коммерческих конкурсах, не вошедших в п. 1, п. 2:** 3 балла (независимо от количества призовых мест) | | | | |
|  | **Руководство творческим коллективом обучающихся, имеющим звание «Народный (образцовый) коллектив художественного творчества детской школы искусств»:** | | | | |
| мелкогрупповыми (до 6-ти человек) | 5 баллов | | | |
| групповыми (от 7 – и свыше) | 10 баллов | | | |
|  | **Участие в творческих коллективах преподавателей:** | | | | |
| в качестве руководителя | 15 баллов | | | |
| в качестве исполнителя | 5 баллов | | | |
|  | **Участие преподавателей в конкурсах исполнительского мастерства:** | | | | |
|  | преподаватель | | концертмейстер | |
| международных, всероссийских | призовое место - 15 баллов | | призовое место - 7 баллов | |
| межрегиональных, региональных | призовое место - 10 баллов | | призовое место - 5 баллов | |
| межзональных, зональных | призовое место - 7 баллов | | призовое место - 4 балла | |
|  | **Участие преподавателей в проектной, грантовой деятельности:** | | | | |
| в качестве администратора проекта (подготовка заявки) | 15 баллов | | | |
| в качестве члена рабочей группы проекта | до 10 баллов в зависимости от объема выполняемых работ | | | |
|  | **Участие в концертной деятельности обучающихся (с учетом не менее трех выступлений) районного, зонального, межзонального, регионального уровней:** | | | | |
| до 10 человек | 10 баллов | | | |
| от 11 до 20 человек | 20 баллов | | | |
| от 21 до 30 человек | 30 баллов | | | |
|  | **Участие в концертной деятельности преподавателей (за 1 выступление):** | | | | |
| на районном уровне | 1 балла | | | |
| на региональном уровне | 3 балла | | | |
|  | **Участие в выставочной деятельности обучающихся (с учетом за 1 выставку):** | | | | |
| на уровне учреждения | 1 балл | | | |
| на районном уровне | 2 балла | | | |
| на зональном (межзональном) уровне | 4 балла | | | |
| на региональном уровне | 10 баллов | | | |
|  | **Участие в выставочной деятельности преподавателей (с учетом за 1 выставку):** | | | | |
| на уровне учреждения | 4 балла | | | |
| на районном уровне | 7 баллов | | | |
| на зональном (межзональном) уровне | 10 баллов | | | |
| на региональном уровне | 15 баллов | | | |
|  | **Подготовка абитуриентов в учебные заведения:** | | | | |
| за каждого поступившего по профилю (специализации) деятельности педагогического работника | 10 баллов | | | |
| за каждого поступившего на другие исполнительские музыкальные специализации | 7 баллов | | | |
| за каждого поступившего в профильный вуз по любой другой специализации | 5 баллов | | | |
|  | **Распространение собственного педагогического опыта:** | | | | |
| на уровне учреждения | 3 балла | | | |
| на зональном уровне | 5 баллов | | | |
| на межзональном уровне | 7 баллов | | | |
| на региональном уровне | 10 баллов | | | |
|  | **Подготовка и проведение внеклассных мероприятий (концерты, тематические вечера, спектакли):** 5 баллов за каждое мероприятие (не более 15 балов) | | | | |
|  | **Участие в составе жюри:** | | | | |
| на уровне учреждения | 2 балла | | | |
| на муниципальном уровне | 5 баллов | | | |
| на зональном (межзональном) уровне | 10 баллов | | | |
| на региональном (межрегиональном) уровне | 15 баллов | | | |
| на всероссийском, международном уровнях | 20 баллов | | | |
|  | **Участие в семинарах, конференциях:** | | | | |
| международного, всероссийского уровней: | | | | |
| очное (открытый урок, с показом обучающихся) | 15 баллов | | | |
| очное (доклад, мастер класс) | 12 баллов | | | |
| заочное (со статьей) | 10 баллов | | | |
| межрегионального, регионального уровней: | | | | |
| очное (открытый урок, с показом обучающихся) | 12 баллов | | | |
| очное (доклад, мастер класс) | 8 баллов | | | |
| заочное (со статьей) | 7 баллов | | | |
| межзонального, зонального уровней: | | | | |
| очное (открытый урок, с показом обучающихся) | 7 баллов | | | |
| очное (доклад, мастер класс) | 5 баллов | | | |
| заочное (со статьей) | 4 балла | | | |
| Участие в семинарах (с получением сертификата) международного, всероссийского, регионального, межзонального уровней - 1 балл (за каждое участие в качестве слушателя) | | | | |
|  | **Подготовка и проведение онлайн-мероприятий:** 10 баллов (за каждое мероприятие) | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Заместитель главы администрации Ивнянского района по социально-культурному развитию** | **Т.В. Абраменко** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 4**  **к постановлению администрации Ивнянского района**  **от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_\_\_** |
|  | **Приложение № 2**  **к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Ивня Ивнянского района** |

**Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования – детская школа искусств п. Ивня**

6.9. Критерии оценки результативности и качества профессиональной деятельности специалиста по охране труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерии** | **Количество баллов по каждому**  **критерию** |
|  | Надлежащее состояние документации | соответствует – 10 баллов  имеются замечания, поправки, устранённые в срок – 5 баллов |
|  | Знание стандартов распорядительной документации | соответствует – 10 баллов  имеются замечания, поправки, устранённые в срок – 5 баллов |
|  | Организация контроля за своевременным исполнением документации | соответствует – 10 баллов  имеются замечания, поправки, устранённые в срок – 5 баллов |
|  | Обеспечение выполнения документации по охране труда | соответствует – 10 баллов  имеются замечания, поправки, устранённые в срок – 5 баллов |
|  | Обеспечение выполнения документации по пожарной безопасности | соответствует – 10 баллов  имеются замечания, поправки, устранённые в срок – 5 баллов |
|  | Обеспечение выполнения документации по антитеррористической защищенности объекта | соответствует – 10 баллов  имеются замечания, поправки, устранённые в срок – 5 баллов |
|  | Обеспечение выполнения документации по гражданской обороне и чрезвычайных ситуаций | соответствует – 10 баллов  имеются замечания, поправки, устранённые в срок – 5 баллов |

Шкала установления поощрительных выплат специалисту по охране труда:

* 68 и выше баллов – устанавливается доплата 200 процентов;
* 52 – 67 баллов – устанавливается доплата 150 процентов;
* 36 – 51 баллов – устанавливается доплата 70 процентов;
* 20 – 35 баллов – устанавливается доплата 30 процентов.

|  |  |
| --- | --- |
| **Заместитель главы администрации Ивнянского района по социально-культурному развитию** | **Т.В. Абраменко** |

Лист № 1 из 1 листа

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

**проекта постановления**

**администрации муниципального района «Ивнянский район»**

**Белгородской области**

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области от 16 июня 2017 года № 197**

Документу присвоен № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г.

**Подготовлено:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальное казённое учреждение «Управление культуры администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области» |  | Т.П. Быкова |

**Согласовано:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель главы администрации Ивнянского района – руководитель аппарата главы администрации Ивнянского района  Заместитель главы администрации Ивнянского района по социально-культурному развитию |  | Н.А. Позднякова  Т.В. Абраменко |
| Заместитель главы администрации Ивнянского района по финансам и налоговой политике – начальник управления финансов и налоговой политики администрации Ивнянского района |  | В.В. Бобылева |
| Юридический отдел администрации Ивнянского района |  | С.И. Солощенко |
| **Проверено:** |  |  |
| Отдел делопроизводства и организационно-распорядительных документов аппарата главы администрации Ивнянского района |  | Н.Н. Рахим |

Лист согласования оформил:

*Кириллов Никита Александрович, 23 декабря 2024 года, тел. 5-57-62*

Подпись, фамилия, имя, отчество, дата, рабочий телефон