

**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

1. Общая информация:

1.1. Орган-разработчик проекта нормативного акта: Отдел безопасности и взаимодействия с правоохранительными органами администрации Ивнянского района.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Проект постановления администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области «О квотировании рабочих мест на предприятиях и в организациях Ивнянского района для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, на 2025 год

1.3. Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

Начало: «28» января 2025 г.;

Окончание: «10» февраля 2025 г.

1.4. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:

Высокая

Проект нормативного правового акта содержит положения по установлению квоты для трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы, на 2025 год для хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Ивнянского района.

1.5. Контактная информация об исполнителе в органе-разработчике:

Ф.И.О.: Пархоць Яна Николаевна

Должность: Начальник отдела безопасности и взаимодействия с правоохранительными органами администрации Ивнянского района

Тел.: 8 (47243) 5-57-08 (доп. 120) Адрес электронной почты: parkhots_yan@iv.belregion.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено вводимое правовое регулирование:

2.1. Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

Предлагаемый способ правового регулирования направлен на повышение и доступности рабочих мест для лиц, освободившихся из мест лишения свободы за счет устанавливаемых квот в организациях и на предприятиях Ивнянского района.

2.2. Информация о возникновении и выявлении проблемы:

Проблема возникла в связи с тем, что после освобождения из мест лишения свободы многие люди сталкиваются с отказом работодателей в трудоустройстве. Это приводит к росту рецидивной преступности.

2.3. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

- рост безработицы среди населения;
- рост рецидивной преступности, кражи, нарушение общественного порядка.

2.4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

Проведенный анализ законодательства субъектов Российской Федерации показал,

что право на квотирование рабочих мест на предприятиях и в организациях для лиц, освободившихся из мест лишения свободы уже реализовано в Липецкой, Брянской, Пензенской областях, а также на территории Губкинского городского округа и Вологодской области.

3. Цели вводимого правового регулирования и измеримые показатели их достижения:

3.1. Описание целей предлагаемого правового регулирования:

Проект постановления администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области «О квотировании рабочих мест на предприятиях и в организациях Ивнянского района для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, на 2025 год» разработан с целью повышения доступности рабочих мест для лиц, освободившихся из мест лишения свободы за счет работодателей.

3.2. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования:

Проект постановления администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области «О квотировании рабочих мест на предприятиях и в организациях Ивнянского района для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, на 2025 год» разработан с целью регулирования организации трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы, снижения уровня рецидивной преступности и безработицы.

3.3. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования: декабрь 2025 года.

3.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: Отсутствует.

4. Описание предлагаемого правового регулирования:

4.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления, связанных ней негативных эффектов:

Трудоустройство осужденных лиц на квотируемые рабочие места на предприятиях и в организации Ивнянского района.

4.2. Альтернативные варианты решения проблемы:

Альтернативным способом решения проблемы трудоустройства осужденных является рассмотрение данной категории граждан на заседаниях комиссии по трудовому и бытовому устройству лиц, освобожденных из мест лишения свободы, содействия создания условий для отбывания наказания без лишения свободы, профилактической работе с лицами, не имеющими постоянных источников дохода при главе администрации Ивнянского района, по результатам которой, гражданам рекомендовано обратиться в Ивнянский кадровый центр для дальнейшего трудоустройства или поиска работы

4.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

Предпочтительным вариантом решения выявленной проблемы трудоустройства осужденных является реализация НПА, регулирующего организацию трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы, который позволит зарезервировать рабочие места для данной категории граждан, что, в свою очередь, поможет ускорить процесс трудоустройства и социальной ресоциализации данной категории граждан.

4.4. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы местного самоуправления, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием. Оценка их количественного состава:

Юридические лица, индивидуальные предприниматели, население Ивнянского района.

Группа участников отношений	Оценка количества участников отношений
1. ЗАО «Ивнярыбхоз» 2. СССПоК «Драгунский» 3. МБУ «Чистый край» муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области 4. ООО «Агроуниверсал»	Не ограничено
Ранее судимые лица, зарегистрированные на территории Ивнянского района	В настоящее время на территории Ивнянского района зарегистрировано 30 ранее судимых граждан

4.5. Оценка изменений обязанностей, ограничений и преимуществ, расходов и доходов, а также ожидаемых издержек и выгод для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, интересы которых затрагиваются вводимым правовым регулированием:

Группа участников отношений	Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	Оценка изменения расходов/доходов, издержек/выгод, тыс. руб.
1. ЗАО «Ивнярыбхоз» 2. СССПоК «Драгунский» 3. МБУ «Чистый край» муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области 4. ООО «Агроуниверсал»	Обеспечение дополнительных гарантий гражданам освободившихся из мест лишения свободы испытывающими трудности при поиске работы.	-

4.6. Новые функции, полномочия, обязанности и права, а также ожидаемые издержки и выгоды органов местного самоуправления области или сведения об их изменении: <*>

Наименование органа	Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Администрация Ивнянского района	Оказание содействия ранее судимым лицам в поиске работы и трудоустройства	-

4.7. Оценка расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ивнянского района Белгородской области: <*>

Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ивнянского района Белгородской области	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, тыс. руб.
Администрация Ивнянского района	Расходов (дополнительных поступлений) консолидированного бюджета Ивнянского района Белгородской области не предусмотрено	-

4.8. Информация о наличии или отсутствии в проекте нормативного правового акта обязательных требований:

Предусмотрено установление квоты в организациях и на предприятиях Ивнянского района для трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

5. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, в том числе для конкуренции, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования:

Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценка вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования
Отсутствие у лица освободившегося из мест лишения свободы необходимых знаний и навыков для работы на квотируемых местах	средняя	Ежеквартальный отчет о содействии в трудоустройстве лиц, освободившихся из мест лишения свободы, находящихся на территории Ивнянского района

6. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: <*>

Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки реализации	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источник и финансирования
Размещение информации о принятии постановления администрации Ивнянского района на официальном сайте администрации района (https://ivnya-r31.gosweb.gosuslugi.r/)	февраль 2025 года	Осведомление руководителей организаций и предприятий, а также жителей об устанавливаемых квотах	-	-
Обновление списков ранее судимых лиц	ежемесячно	Проведение профилактической работы	-	-
Консультирование по вопросам трудоустройства и наличия квотируемых мест	по мере необходимости	Подбор более подходящей вакансии исходя из имеющихся знаний и навыков кандидата	-	-
Подготовка ежегодного доклада о проделанной работе	ежегодно	Трудоустройство осуждённых на квотируемые места	-	-

7. Ожидаемые измеримые результаты правового регулирования: < >

Ключевые показатели достижения целей, заявленных в предложенном регулировании	Количественное значение ключевых показателей	Методы контроля эффективности достижения целей правового регулирования	Срок оценки достижения ключевых показателей
Количество трудоустроенных граждан, освободившихся из мест лишения свободы	13	Отчет	декабрь 2025 года

8. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: февраль 2025г.

Руководитель органа-разработчика:

**Заместитель главы администрации
Ивнянского района – секретарь Совета
безопасности Ивнянского района
Хлызин И.И.**

(инициалы, фамилия)

24.01.2025

(дата)

(подпись)