



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Посёлок Ивня

6 марта 2023 г.

№ 59

**Об утверждении Положения  
о распределении  
централизованного фонда  
стимулирования руководителей  
дошкольных образовательных  
организаций муниципального  
района «Ивнянский район»**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях повышения эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, администрация муниципального района «Ивнянский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 28 апреля 2014 года № 158 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».

3. Отделу по связям с общественностью и СМИ, информационных технологий аппарата главы администрации Ивнянского района (Бабичева А.Ю.) обеспечить размещение постановления на официальном сайте администрации района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ивнянского района по социально-культурному развитию Аксенову Е.М.

**Глава администрации  
Ивнянского района**



**И.А. Щепин**

**Приложение****УТВЕРЖДЕНО****постановлением администрации****Ивнянского района****« 6 » марта 2023 года № 59**

**Положение о распределении централизованного фонда  
стимулирования руководителей дошкольных образовательных  
организаций муниципального района «Ивнянский район»  
Белгородской области**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей дошкольных образовательных организаций Ивнянского района в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций Ивнянского района, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее - руководитель дошкольной образовательной организации).

1.3. Положение определяет порядок, условия и механизм стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

## 2. Механизм стимулирования

2.1. Премирование руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, производится из средств централизованного фонда стимулирования по каждой образовательной организации, сформированного каждой дошкольной образовательной организацией в размере до 15 % от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) ( без учета ФОТ<sub>отп</sub>) утвержденного на текущий финансовый год данного образовательного учреждения района, реализующего программы дошкольного образования. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

-стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград;

-стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса.

Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

а) за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» - 3 000 рублей в месяц;

б) за отраслевые награды: звания «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 500 рублей в месяц.

В случае, если заведующий (заместитель директора – руководитель структурного подразделения) одновременно имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

2.2. Объем средств, полученный при формировании централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования (ФОТ<sub>цст</sub>), определяемый каждой образовательной организацией самостоятельно, делится на 12 месяцев (ФОТ<sub>цст</sub>).

2.3. Из полученного ежемесячного ФОТ<sub>цст</sub> по итогам полугодий производятся выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.

2.4. Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором,

в пределах фонда стимулирования, по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

2.5. Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

2.6. Стоимость одного балла в рейтинге показателей достижения руководителей определяется по формуле:

$$\text{Бст} = \text{ФОТ моп} * \text{Дцст} : \text{Бмах}, \text{ где}$$

**Бст** – стоимость балла в рублях;

**ФОТ моп** – фонд оплаты труда прочего персонала в месяц;

**Дцст** – доля централизованного фонда стимулирования по каждой образовательной организации, сформированного каждой дошкольной образовательной организацией;

**Бмах** – максимальной количество баллов по показателям эффективности и результативности деятельности образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, в полугодичном рейтинге.

2.7. Размер стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$\text{Рств} = \text{Бст} * \text{Бкол}, \text{ где:}$$

**Рств** – размер стимулирующих выплат (в рублях);

**Бст** – стоимость 1 балла (в рублях);

**Бкол** – количество баллов, персонально набранных руководителем образовательной организации, реализующих программы дошкольного образования, в полугодичном рейтинге.

### 3. Порядок стимулирования

3.1. Стимулирующие выплаты руководителям дошкольных образовательных организаций устанавливаются два раза в год на 1 сентября и 1 января по следующим отчётным периодам: с 1 января по 31 августа, с 1 сентября по 31 декабря (далее - Отчётный период) комиссией по оценке результативности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Ивнянского района (далее - Комиссия), персональный состав которой утверждается приказом МКУ «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области. Руководители дошкольных образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

Стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с набранными баллами, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций (приложение к Положению), в пределах

централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, утверждённого по каждой дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год.

3.2. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя дошкольной образовательной организации и служит основанием для установления максимальной стимулирующей выплаты.

3.3. Руководители дошкольных образовательных организаций представляют в Комиссию аналитическую информацию о показателях своей деятельности. Комиссия осуществляет анализ представленных руководителями результатов профессиональной деятельности по установленным критериям (в соответствии с приложением к Положению) и утверждает баллы, процент доплат и сумму гарантированных выплат каждому руководителю дошкольной образовательной организации. Комиссия знакомит каждого руководителя дошкольной образовательной организации с полученными результатами.

3.4. Для вновь принятых руководителей дошкольных образовательных организаций стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки деятельности вновь принятых руководителей).

3.5. Руководитель дошкольной образовательной организации вправе в течение двух рабочих дней с момента ознакомления с решением Комиссии подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям начальнику МКУ «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) несогласия руководителя с оценкой результативности его деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, и техническими ошибками, допущенными при работе со статистическими материалами.

3.6. В случае поступления заявления начальник МКУ «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление руководителя дошкольной образовательной организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти рабочих дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) необъективности оценки результативности его профессиональной деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, или технической ошибки, Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в решение об установлении стимулирующей выплаты.

3.7. Комиссия принимает решение об утверждении ежемесячной стимулирующей выплаты по результатам профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций открытым

голосованием простым большинством голосов при условии присутствия не менее половины ее членов.

3.8. Решение Комиссии является основанием для издания приказа МКУ «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области о премировании руководителей дошкольных образовательных организаций.

3.9. Аналитические материалы о премировании руководителей дошкольных образовательных организаций хранятся в течение одного года в МКУ «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области.

#### **4. Условия стимулирования**

4.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат руководителям дошкольных образовательных организаций, являются критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, отражающие результаты работы в соответствии с приложением к настоящему Положению.

4.2. Целевые показатели и значения критериев оценки, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера могут дополняться и изменяться в связи с возникающими условиями, особенностями и приоритетами развития муниципальной системы образования, а также в соответствии с временным периодом, по итогам которого осуществляется премирование.

#### **5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

5.1. В случае несогласия с решением Комиссии о распределении стимулирующей части заработной платы руководитель дошкольной образовательной организации вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.

**Приложение**  
**к Положению о распределении централизованного**  
**фонда стимулирования руководителей дошкольных**  
**образовательных организаций муниципального района**  
**«Ивнянский район» Белгородской области**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей**  
**дошкольных образовательных организаций**  
**Должность «Заведующий»**

№ п/п	Критерии	Максимальный балл	Количество баллов по каждому критерию	Показатели критериев
1.	Создание в дошкольной образовательной организации условий для получения детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования, в том числе обеспечить образовательной организации специалистами психолого-педагогического сопровождения детей (в соответствии с рекомендациями Центральной психолого – медико-педагогической комиссии и Территориальной психолого - медико педагогической комиссии)	10	10 баллов	Наличие групп комбинированной и компенсирующей направленности – приказ учреждения, штатное расписание
2.	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации, условий реализации образовательной программы	10	10 баллов – за отчётный период нет замечаний, предписаний	Отсутствие серьезных или множественных замечаний, предписаний надзорных органов (в сфере образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др.) – предписания, акты проверок (за период

	требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности		5 баллов – за отчётный период не более 2 замечаний, предписаний 0 баллов – за отчётный период 3 и более замечаний, предписаний	определения стимулирующих выплат)
3.	Обеспечение соответствия территории, здания, помещений, оборудования дошкольной образовательной организации требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	10	10 баллов – отсутствуют случаи травматизма; 0 баллов – 1 и более случаев травматизма	При отсутствии случаев травматизма воспитанников, сотрудников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования дошкольной образовательной организации - <b>годовой отчет, приказы учреждения</b>
4.	Результативное зафиксированное личное участие руководителя дошкольной образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства, грантах.	15	15 баллов – федеральный уровень, 10 баллов – региональный уровень, 5 баллов – муниципальный уровень	Баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Детский сад года, «Психолог года», «За лучшее благоустройство территории» и т.д. устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт - <b>приказы, грамоты, дипломы. Примечание: баллы устанавливаются на год</b>
5.	Укомплектованность дошкольной образовательной организации кадрами	10	10 баллов – 100 % заполнение штатного расписания 5 баллов - 90-95 % заполнение штатного расписания 3 балла -85-89 % - заполнение штатного	Отсутствие вакансий, стабильность кадрового состава (отсутствие текучести кадров в течение периода назначения стимулирующих выплат) - <b>штатное расписание, справка</b>

			расписания менее 85 % - 0 баллов	
6.	Процент педагогов, имеющих квалифицированные категории	10	10 баллов-90-100 %; 5 баллов-70-89 % менее 70 % - 0 баллов	<b>Справка</b>
7.	Численность воспитанников на 1 работника (в т.ч. на 1 педагога)	10	10 баллов - соответствует по 2 показателям 5 баллов - соответствует по 1 показателю 0 баллов – не соответствует ни по одному из показателей	9,9 воспитанника на одного педагога, 4 воспитанника на одного работника - штатное расписание
8.	Обеспечение государственно-общественного характера управления дошкольной образовательной организации	10	10 баллов – наличие 2 и более государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов о результатах самообследования деятельности организации, органов самоуправления 5 баллов – наличие государственно-общественного органа, разработанных	Наличие и состав действующих коллегиальных органов управления - <b>приказы, протоколы, локальные акты.</b> <b>Примечание: баллы устанавливаются на год</b>

			локальных актов, планов работы, протоколов о результатах самообследования деятельности организации, органов самоуправления	
9.	Применение методов проектного управления дошкольной образовательной организации	50	10 баллов – за каждое зафиксированное участие в проектной деятельности на федеральном, региональном, муниципальном уровнях	Реализация проектов различных уровней – <b>приказы, план управления проектом</b>
10.	Обеспечение информационной открытости деятельности дошкольной образовательной организации	10	10 баллов – регулярное обновление сайта каждые 5 дней 0 баллов – обновление сайта реже 5 дней	Своевременное обновление информации на сайте дошкольной образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства – <b>справки по результатам проверок</b>
11.	Обеспечение высокого уровня функционирования (посещаемости дошкольной образовательной организации детьми)	10	10 баллов – посещаемость составляет 80 % – 100 % 5 баллов – посещаемость составляет 70 % – 79 % 0 баллов – посещаемость составляет менее 70 %	<b>Табели учета посещаемости, отчеты образовательных организаций, электронные табеля посещаемости в Региональном информационном ресурсе, справка</b>

12.	Обеспечение эффективности работы по снижению заболеваемости воспитанников	10	10 баллов – ниже среднерайонного 5 баллов – равен среднерайонному 0 баллов – выше среднерайонного	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по дошкольной образовательной организации и средний районный показатель – отчеты по заболеваемости
13.	Обеспечение выполнения натуральных норм питания	10	10 баллов - выполнение натуральных норм питания составляет 85 % - 100 %. Отсутствие жалоб на организацию питания. 0 баллов – выполнение натуральных норм питания ниже 85 % и выше 105 %	Выполнение натуральных норм питания в соответствии требованиями СанПиНа. При отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – отчеты по питанию, результаты контроля. Справка об отсутствии жалоб на организацию питания в дошкольной образовательной организации
14.	Результативность деятельности дошкольной образовательной организации в инновационном режиме	40	10 баллов за участие в инновационной площадке (баллы суммируются) 0 баллов – неучастие в инновационной деятельности	Наличие в дошкольной образовательной организации экспериментальной, инновационной, стажировочной площадок - приказ о включении дошкольной образовательной организации в инновационную площадку на федеральном, региональном уровнях
15.	Высокая результативность участия руководителя дошкольной образовательной организации, педагогов, воспитанников в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	30	10 баллов – результативное участие на муниципальном уровне 20 баллов – результативное участие на региональном уровне	Наличие звания победителя, призёра, лауреата, подтвержденное грамотами, дипломами, приказами

			30 баллов – результативное участие на федеральном уровне	
16.	Презентация направлений деятельности дошкольной образовательной организации на различных уровнях	10	10 баллов – публичное выступление заведующего на мероприятиях регионального уровня 5 баллов - публичное выступление заведующего на мероприятиях муниципального уровня	Публичные выступления заведующего на семинарах, конференциях муниципального и регионального уровней - <b>программы семинаров, конференций</b>
17.	Организация альтернативных форм предоставления дошкольного образования	30	10 баллов – за организацию 1 формы (баллы суммируются)	Организация работы групп кратковременного пребывания, центров индивидуальной поддержки, лекотек, семейных групп – <b>приказ учредителя, приказ по дошкольной образовательной организации, информация Региональном информационном ресурсе</b>
18.	Обеспечение методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	10	3 балла – за каждый заключенный договор с родителями в консультационном центре	Охват семей, получающих помощь в форме семейного образования - договор об образовании в консультационном центре
19.	Удовлетворенность родителей качеством предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода	10	10 баллов – 95 % 100 % удовлетворенность родителей качеством предоставления услуг 5 баллов – 94 %-85	(A/B)*100 %, A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании (октябрь, май) - <b>протокол анкетирования, заверенный руководителем учреждения</b>

			% удовлетворенность родителей качеством предоставления услуг	
20.	Профессиональная экспертная деятельность на муниципальном, региональном уровнях	10	5 баллов – членство в комиссиях на муниципальном уровне 10 баллов – членство в комиссиях на региональном уровне	Членство в комиссиях в жюри конкурсов, творческих, рабочих групп и т.д. - приказ учредителя, приказ департамента образования области
21.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в дошкольную образовательную организацию	10	10 баллов – ведение Регионального информационного ресурса без замечаний 5 баллов - 1 замечание 0 баллов - 2 и более замечаний	Личное выполнение данной функции; соответствие страницы дошкольной образовательной организации единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, дошкольной образовательной организации, педагогах и т.д.-приказ, справка.
22.	Обеспечение соблюдения охранного режима в дошкольной образовательной организации	10	10 баллов – проверки без замечаний 0 баллов – проверки с замечаниями	Итоги проверок контролирующих органов, учредителя – акты проверок
23.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	10	10 баллов – 20 % и более педагогов в возрасте до 35 лет 5 баллов – 10-19 % педагогов в возрасте до 35 лет 0 баллов - ниже 10 % педагогов в возрасте ниже 35 лет	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет - информационная справка

24.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	10	10 баллов – жалобы отсутствуют 0 баллов – 1 и более обоснованных жалоб	Отсутствие обоснованных жалоб - <b>справка</b>
25.	Активное участие в общественно значимой деятельности	10	10 баллов – участие в общественных трудовых мероприятиях 0 баллов – неучастие в общественных трудовых мероприятиях	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте - <b>фотоматериалы</b>
26.	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.	10	10 баллов	Для малокомплектных детских садов – <b>штатное расписание, справка</b>
27.	Исполнительская дисциплина	10	10 баллов	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, информации и др. - <b>справка</b>
28.	Обеспечение потребления энергоресурсов ниже утвержденного лимита	10	до 5 % - 5 баллов; свыше 5 % - 10 баллов	<b>Справка.</b> <b>Примечание: баллы устанавливаются на год</b>
29.	Выполнение муниципального задания на оказание услуг ( выполнение работ)	10	10 баллов – более 100 %; 5 балла -90-100 %; 3 балла -80-90 %	<b>Справка.</b> <b>Примечание: баллы устанавливаются на год</b>
30.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных и оздоровительных услуг	10	10 баллов – 100 % охват детей в возрасте от 5 до 7 лет	<b>Справка</b>
31.	Активное участие ДОО во внешних общепедагогических мероприятиях	10	10 баллов при приеме делегации, конференции, семинары	<b>Приказ, программа</b>

32.	Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	10	10 баллов	Привлечение внебюджетных средств денежные средства, материальные ценности – справка
33.	Охват детей до 3 - х лет дошкольным образованием	10	10 баллов – охват детей до 3 - х лет составляет 20 % и более процентов от общего количества детей в дошкольной образовательной организации 5 баллов – охват детей до 3 - х лет составляет 10 % и более от общего количества детей в дошкольной образовательной организации 0 баллов – охват составляет менее 10 %	Выполнение показателя нацпроекта по охвату детей до 3-х лет дошкольным образованием – информационная справка, данные Регионального информационного ресурса
<b>Итого количество баллов (максимальное):</b>		<b>445</b>		

